



PROTOKÓŁ ABSENCJI CHOROBOWEJ

PROTOKÓŁ ABSENCJI CHOROBOWEJ EURO PLANIT

JESTEM CHORY, CO TERAZ?

Procedura zgłaszania choroby

W razie choroby należy zgłosić to **przed godziną 9.00** Euro Planit, a oprócz tego **przed rozpoczęciem** dnia pracy powiadomić o chorobie swojego bezpośredniego przełożonego w firmie zleceniodawcy.

- ▶ Wszyscy pracownicy z NL zgłaszają chorobę dzwoniąc do Gerarda: 0575-555518
- ▶ Wszyscy pracownicy z innych krajów UE zgłaszają chorobę dzwoniąc do Urszuli: 06-23507397

Kontakt i adres pobytu w czasie choroby

Euro Planit musi mieć możliwość skontaktowania się z Tobą w czasie choroby, aby dowiedzieć się, jak się czujesz i jaki jest przewidywany termin powrotu do zdrowia. Zgłaszając zachorowanie podaj więc również numer telefonu, pod którym można się z Tobą kontaktować. Jeżeli w czasie choroby przebywasz pod innym adresem niż zwykle, podaj ten adres Euro Planit.

Odwiedziny u chorego

Jest dla nas ważne, aby wiedzieć, jak miewają się chorzy pracownicy, dlatego odwiedzimy Cię osobiście w czasie choroby.

Wyplata chorobowego

Wysokość zasiłku chorobowego jest określana na podstawie stawki dziennej. Stawkę dzienną wylicza UWW. Wynagrodzenie chorobowe jest wypłacane okresowo przez Euro Planit (co 4 tygodnie).

Wysokość wynagrodzenia chorobowego zależy od rodzaju umowy z Euro Planit.

- ▶ *Umowa o pracę tymczasową z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia:* Jeśli pracujesz na umowę o pracę tymczasową z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia, wtedy umowa rozwiązuje się automatycznie od razu pierwszego dnia choroby. Nie przysługuje wtedy wynagrodzenie za czas choroby, bo nie jesteś już zatrudniony. Jako chory pracownik masz jednak prawo do zasiłku chorobowego. Pierwsze 2 dni choroby stanowią tzw. okres karencji, za który nie przysługują świadczenia chorobowe. W czasie choroby masz prawo do co najmniej 70% swojego wynagrodzenia, przy czym przez pierwszy rok choroby nie może być to mniej niż płaca minimalna. Zgodnie z układem zbiorowym pracy dla pracowników tymczasowych ABU-CAO przysługuje Ci ponadto uzupełnienie ustawowego zasiłku chorobowego. Wynosi ono 20% w pierwszym roku choroby, a 10% w drugim roku choroby.

- ▶ *Umowa o pracę tymczasową bez klauzuli o tymczasowym charakterze zatrudnienia:*
Jeśli pracujesz na umowę o pracę tymczasową bez klauzuli o tymczasowym charakterze zatrudnienia, wtedy przez okres obowiązywania umowy przysługuje Ci wynagrodzenie chorobowe w 100% wysokości. Pierwszy dzień choroby stanowi tzw. okres karencji, za który nie przysługują świadczenia chorobowe. Jeśli umowa z Euro Planit dobiegnie końca w czasie choroby, obejmą Cię przepisy o zabezpieczeniu społecznym. Musisz wtedy jak najszybciej zgłosić się do UWW, ponieważ stamtąd będziesz dostawać zasiłek chorobowy. W czasie choroby masz prawo do co najmniej 70% swojego wynagrodzenia, przy czym przez pierwszy rok choroby nie może być to mniej niż płaca minimalna.

W Twojej umowie o pracę jest wyraźnie podane, czy pracujesz na umowę z klauzulą o tymczasowym charakterze zatrudnienia, czy bez takiej klauzuli.

Służba bhp i medycyny pracy

Agencja Euro Planit powierzyła zadania służby bhp i medycyny pracy firmie „1-voud Werken & Gezondheid”. Za pośrednictwem tej firmy otrzymasz zaproszenie na wizytę u lekarza zakładowego. Podkreślamy, że takie „zaproszenie” do lekarza zakładowego nie jest niezobowiązujące – masz

obowiązek stawić się na wyznaczoną wizytę. Jeśli po otrzymaniu zaproszenia nie stawisz się na wizytę u lekarza, będziemy zmuszeni obciążyć Cię kosztami wizyty.

Ustawa o reintegracji zawodowej pracowników

Ustawę o reintegracji zawodowej pracowników wprowadzono w celu zmniejszenia liczby pracowników przebywających długotrwale na zwolnieniu chorobowym. Ustawa ta zobowiązuje pracodawcę i pracownika do dołożenia wspólnie wszelkich starań, aby chory pracownik mógł wrócić do pracy jak najszybciej, ale też w jak najbardziej odpowiedzialny sposób. W ustawie opisano obowiązki pracodawcy i pracownika w tym zakresie. Oczekujemy od pracownika aktywnej postawy i wykazywania inicjatywy w obowiązkowym procesie reintegracji zawodowej, którego ostatecznym celem jest powrót do pracy.

PROCEDURA

PROCEDURA WYNIKAJĄCA Z USTAWY O REINTEGRACJI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW

Dzień 1:

Zgłaszasz chorobę Euro Planit zgodnie z wyżej opisaną procedurą i zawiadamiasz swojego przełożonego w firmie, gdzie wykonujesz pracę. Euro Planit przekaze informacje o Twojej chorobie służbie bhp i medycyny pracy „1-voud Werken & Gezondheid”. Firma „1-voud Werken & Gezondheid” skontaktuje się z Tobą, aby omówić przyczynę zgłoszenia chorobowego i rokowania.

Tydzień 6:

Po sześciu tygodniach niezdolności do pracy z powodu choroby zostaniesz wezwany do lekarza zakładowego, który sporządzi analizę problemu. Jest to dokument opisujący, dlaczego pracownik jest niezdolny do pracy, jakie są możliwości powrotu do zdrowia i kiedy oczekuje się powrotu do pracy.

Tydzień 8:

W ciągu ośmiu tygodni od zgłoszenia choroby, ale nie później niż 2 tygodnie po analizie problemu, pracodawca w porozumieniu z pracownikiem opracuje plan działania. Opisuje się w nim, jakie działania podejmą pracodawca i pracownik w celu powrotu pracownika do pracy. Plan działania jest częścią dokumentacji dotyczącej reintegracji zawodowej.

Okresowe monitorowanie postępów:

Pracownik i pracodawca będą spotykać się raz na sześć tygodni, aby omówić postępy. Mogą wtedy zdecydować o wprowadzeniu zmian w planie działania. Pracodawca odpowiada za zapewnienie regularnego kontaktu lekarza zakładowego z pracownikiem w celu monitorowania przebiegu niezdolności do pracy.

Tydzień 42:

W 42 tygodniu pracodawca musi zgłosić pracownika do UWV na komisję po pierwszym roku niezdolności do pracy.

Tydzień 50:

Zanim pracownik przejdzie na drugi rok chorobowego, pracownik i pracodawca jeszcze raz wszystko starannie omówią. Czy da się coś jeszcze razem zrobić w celu powrotu pracownika do pracy?

20 miesięcy:

Jeśli po 20 miesiącach pracownik nadal nie wróci w pełni do pracy, w 87 tygodniu otrzyma z UWV formularz wniosku o przyznanie renty chorobowej (WIA). Uwaga! Formularz trzeba odesłać do UWV w ciągu trzech tygodni. Krótco potem UWV oceni raport z przebiegu reintegracji zawodowej i przeprowadzi komisję rentową.

Więcej informacji na temat Ustawy o reintegracji zawodowej pracowników można znaleźć pod adresem:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/wet-verbetering-poortwachter>