



PROTOCOL DE CONCEDIU DE BOALĂ

PROTOCOL DE CONCEDIU DE BOALĂ EURO PLANIT

SUNT BOLNAV ȘI CE TREBUIE SĂ FAC?

Procedura de raportare a bolnavilor

Dacă sunteți bolnav, trebuie să raportați la Euro Planit **înainte de ora 9:00** și să raportați imediat cazul de boală supervisorului clientului înainte de începerea programului în ziua de lucru.

- ▶ Toate sesizările de îmbolnăvire ale personalului olandez vor fi raportate lui Gerard: 0575- 555518
- ▶ Toate sesizările de îmbolnăvire ale personalului CE vor fi raportate Urszulei: 06-23507397

Disponibilitate la adresă în timpul bolii (adresa de reședință)

Dacă sunteți bolnav, trebuie să fiți disponibil pentru Euro Planit, astfel încât să ne putem informa cum vă simțiți și care este așteptarea în ceea ce privește recuperarea. Prin urmare, atunci când raportați ca sunteți bolnav, indicați numărul de telefon la care puteți fi contactat. Dacă aveți o adresă diferită în timpul bolii, vă rugăm să informați Euro Planit.

Vizita la bolnav

Credem că este important să știm cum vă simțiți când sunteți bolnav, motiv pentru care este posibil vă vizităm în această perioadă.

Plata prestației de boală

Cuquantumul indemnizației de boală este stabilit prin intermediul salariului zilnic. Salariul zilnic este calculat de UWV. Indemnizația de boală este plătită de Euro Planit pe o perioadă de (4 săptămâni).

Valoarea indemnizației de boală depinde de tipul de contract pe care îl aveți cu Euro Planit.

- ▶ *Contractul de muncă al agenției cu clauza agenției:*
Dacă aveți un contract de muncă de agenție cu clauză de agenție, contractul se va încheia automat și imediat în prima zi de boală. Atunci nu există dreptul la plata continuă a salariilor, deoarece nu mai există loc de muncă. În calitate de angajat bolnav, aveți dreptul la indemnizație de boală. Se aplică 2 zile de așteptare, pentru care nu aveți dreptul la indemnizație de boală. Aveți dreptul la cel puțin 70% din salariul dvs. în timpul bolii și cel puțin salariul minim în primul an de boală. În ABU CAO pentru lucrătorii temporari de agenție aveți dreptul la un supliment la indemnizația legală ZW [Legea privind indemnizațiile de boală]. Aceasta este de 20% în primul an de boală și de 10% în al doilea an de boală.

► *Contract de plasare a forței de muncă fără clauză de agenție:*

Dacă aveți un contract de muncă de agenție fără clauză de agenție, aveți dreptul la 100% indemnizație de boală pe durata contractului. Se aplică o zi de așteptare, pentru care nu aveți dreptul la indemnizație de boală. Dacă contractul dvs. cu Euro Planit expiră în timpul bolii, veți intra în sistemul secundar de siguranță. Atunci este important să vă raportați la UWW cât mai curând posibil, deoarece aceștia vă plătesc indemnizația de boală. Aveți dreptul la cel puțin 70% din salariul dvs. în timpul bolii și cel puțin salariul minim în primul an de boală.

Contractul dvs. specifică în mod clar dacă aveți un contract cu sau fără clauză.

Serviciu de securitate și sănătate

Euro Planit a angajat firma 1-void Werken & Gezondheid ca serviciu de securitate și sănătate. Veți primi, de asemenea, o invitație pentru o consultație la medicul companiei prin intermediul serviciului nostru de securitate și sănătate. Am dori să subliniem că o invitație din partea medicului companiei este aleatorie, dar dacă sunteți invitat este obligatoriu să vă prezentați. Dacă nu acceptați această invitație și nu vă prezentați la consultație “no-show” în timp, suntem obligați să vă taxăm costurile orei de consultare.

Legea Poortwachter

Legea pentru combaterea absenteismului pe termen lung “Poortwachter” a fost elaborată pentru a reduce numărul angajaților bolnavi pe termen lung. Această lege obligă angajatorul și angajatul să se asigure împreună că angajatul bolnav se poate întoarce la muncă cât mai repede și cât mai responsabil posibil. Acest act conține obligațiile descrise de angajator și angajat. Ne așteptăm ca angajatul să adopte o poziție activă și să ia inițiativa în procesul de reintegrare obligatorie, cu scopul de a reveni la muncă în cele din urmă.

PROCEDURA

PROCEDURA LEGII POORTWACHTER

Ziua 1:

Vă raportați bolnav la Euro Planit și la managerul companiei unde lucrați în conformitate cu procedura de mai sus. Euro Planit vă va raporta cazul de boală la serviciul de securitate și sănătate în muncă, la firma 1-voud Werken & Gezondheid. Serviciul de securitate și sănătate de la 1-voud Werken & Gezondheid vă va contacta pentru a discuta cu dvs. natura și evoluția bolii.

Săptămâna 6:

Dacă sunteți bolnav de șase săptămâni, veți primi un apel de la medicul companiei, care trebuie să pregătească o analiză a problemei. Aceasta descrie de ce angajatul nu poate lucra, care sunt opțiunile pentru recuperare și când se așteaptă ca munca să poată fi reluată.

Săptămâna 8:

În termen de opt săptămâni după raportarea cazului de boală sau cel târziu la 2 săptămâni după analiza problemei, angajatorul va elabora un plan de acțiune în consultare cu angajatul. Acest plan descrie eforturile pe care angajatorul și angajatul le vor depune pentru ca angajatul să se întoarcă la muncă. Planul de acțiune face parte din dosarul de reintegrare.

Progresul periodic:

Angajatul și angajatorul trebuie să se întâlnească o dată la șase săptămâni pentru a discuta despre progres. Între timp, ei pot decide să ajusteze Planul de acțiune. Angajatorul este responsabil ca medicul companiei să aibă contact periodic cu angajatul cu privire la evoluția incapacității de muncă.

Săptămâna 42:

În săptămâna 42, angajatorul trebuie să raporteze evaluarea unui an de boală către UWV.

Săptămâna 50:

Înainte ca angajatul să intre în al 2-lea an de boală, angajatul și angajatorul vor purta o discuție de evaluare. Putem face ceva împreună pentru a vă întoarce la muncă?

20 luni:

Dacă nu sunteți reintegrat complet la locul de muncă după 20 de luni, veți primi un formular de cerere WIA [Incapacitatea de muncă după boală] de la UWV în a 87-a săptămână. Atenție! Trebuie să returnați acest formular către UWV în termen de trei săptămâni. La scurt timp, UWV evaluează raportul de reintegrare și se efectuează o inspecție WIA [Incapacitatea pentru muncă după boală].

Mai multe informații despre Legea Combaterii absenteismului la locul muncă [Poortwachter] pot fi găsite la:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/wet-verbetering-poortwachter>