

VERZUIMPROTOCOL EURO PLANIT

ZIEK EN WAT NU?

Procedure ziekmelden

Indien je ziek bent, dan dien je je voor vóór 9.00 uur ziek te melden bij Euro Planit en vóór aanvang van de werkdag ziek te melden bij zijn direct leidinggevende van de opdrachtgever.

- ▶ Alle ziekmeldingen van NL personeel melden zich ziek bij Gerard: 0575-555518
- ▶ Alle ziekmeldingen van EU personeel melden zich ziek bij Urszula: 06-23507397

Let op bij het niet tijdig ziekmelden conform bovenstaande procedure, zijn wij genooddaakt om de boetes die het UWV hiervoor hanteert aan jou door te belasten. Het niet tijdig ziekmelden levert een boete op van € 70.- per dag en deze blijven oplopen.

Bereikbaarheid tijdens ziekte en verblijfsadres

Als je ziek bent, dien je voor Euro Planit bereikbaar te zijn, zodat we kunnen informeren hoe het met je gaat en wat de verwachting is qua herstel. Geef daarom bij je ziekmelding ook het telefoonnummer door waarop je bereikbaar bent. Mocht je tijdens je ziekte een ander verblijfsadres hebben, geef dit dan door aan Euro Planit.

Ziekenbezoek

Wij vinden het belangrijk om te weten hoe het met je gaat als je ziek bent, daarom komen wij persoonlijk bij je langs voor een ziekenbezoek.

Uitbetaling ziekgeld

Afhankelijk van het soort contract dat je hebt, gelden er 1 of 2 wachtdagen. Wachtdagen zijn dagen waarover je geen recht hebt op ziekgeld.

De hoogte van jouw ziekteuitkering wordt bepaald door middel van het dagloon. De berekening van het dagloon gebeurt door het UWV.

De hoogte van het ziekgeld is afhankelijk van het soort contract dat je met Euro Planit hebt.

- ▶ Uitzendovereenkomst met uitzendbeding:
Als je een uitzendcontract mét uitzendbeding hebt, dan eindigt het contract automatisch en direct op de eerste ziektedag. Er is dan geen recht op loondoorbetaling, want er is geen dienstverband meer. Wel heb je als zieke medewerker recht op een

ziektewetuitkering. Je hebt minimaal recht op 70% van jouw loon tijdens ziekte en in het 1e ziektejaar minimaal het minimumloon. In de ABU CAO voor Uitzendkrachten heb je recht op een aanvulling op de wettelijke ZW-uitkering. Deze bedraagt 20% in het eerste ziektejaar en 10% in het tweede ziektejaar.

- ▶ Uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding:
Als je een uitzendcontract zonder uitzendbeding hebt, dan heb je gedurende de looptijd van het contract recht op 90% ziekgeld. Loopt jouw contract bij Euro Planit af tijdens je ziekte, dan val je onder de vangnetregeling. Het is dan belangrijk dat je je zo spoedig mogelijk bij het UWV meldt aangezien zij jouw ziekteuitkering betalen. Je hebt minimaal recht op 70% van jouw loon tijdens ziekte en in het 1e ziektejaar minimaal het minimum loon.

Arbodienst

Euro Planit heeft 1-voud Werken & Gezondheid als Arbodienst ingeschakeld. Via onze arbodienst ontvang je dan ook een uitnodiging voor het spreekuur van de bedrijfsarts. Wij willen je erop wijzen dat een uitnodiging van de bedrijfsarts niet vrijblijvend is, maar dat het verplicht is hierop te verschijnen. Indien je geen gebruik maakt van deze uitnodiging en er een “no-show” is bij het spreekuur, zijn wij genooddaakt de kosten van het spreekuur bij jou in rekening te brengen.

Wet verbetering Poortwachter

De Wet verbetering Poortwachter (WvP) is opgesteld om het aantal langdurig zieke medewerkers terug te dringen. Deze wet verplicht u om als werkgever en werknemer er samen voor te zorgen dat de zieke medewerker zo snel mogelijk en verantwoord mogelijk weer aan het werk kan. In deze wet staat de verplichtingen die werkgever en werknemer hebben beschreven. Van de werknemer verwachten we dat je je actief opstelt en initiatief neemt om weer aan de slag te gaan.

Hoe ziet de procedure van de Wet verbetering Poortwachter eruit?

Schema WVP: <http://www.verminderverzuim.nl/wet-poortwachter>

PROCEDURE

WET VERBETERING POORTWACHTER



PROCEDURE

WET VERBETERING POORTWACHTER

Dag 1:

Je meldt je ziek bij Euro Planit en bij jouw leidinggevende van het bedrijf waar je werkzaam bent conform bovenstaande procedure. Euro Planit geeft jouw ziekmelding door aan de arbodienst 1-voud arbo. Arbodienst 1-voud arbo neemt contact met jou op om de aard van de ziekmelding en de verwachting met jou te bespreken.

Week 6:

Ben je zes weken ziek, ontvang je een oproep voor de bedrijfsarts, deze moet een probleemanalyse opstellen. Hierin staat omschreven waarom de werknemer niet kan werken, wat de mogelijkheden tot herstel zijn en wanneer de verwachting is dat het werk hervat kan worden.

Week 8:

Binnen acht weken na de ziekmelding of uiterlijk 2 weken na de probleemanalyse stelt de werkgever in overleg met de werknemer een Plan van Aanpak (PvA) op. In dit plan staat beschreven welke inspanning werkgever en werknemer gaan doen om werknemer weer aan het werk te krijgen. Het PvA is onderdeel van het re-integratiedossier.

Periodiek voortgang:

Werknemer en werkgever dienen een maal per zes weken bij elkaar te komen om de voortgang te bespreken. Tussentijds kunnen zij besluiten het PvA aan te passen. Werkgever is verantwoordelijk dat de bedrijfsarts regelmatig contact heeft met de werknemer over het verloop van de arbeidsongeschiktheid.

Week 42:

In week 42 moet de werkgever de 1ste jaarsevaluatie van de ziekte melden bij het UWV.

Week 50:

Voordat de werknemer over gaat naar het 2de ziektejaar nemen werknemer en werkgever alles nog eens goed door. Kunnen wij gezamenlijk nog wat ondernemen om jou weer aan het werk te krijgen?

20 maanden:

Als je na 20 maanden nog niet volledig aan het werk bent, dan ontvang je in de 87e week een WIA-aanvraagformulier van het UWV. Let op! dit formulier moet je binnen drie weken terug sturen aan het UWV. Snel daarna beoordeelt het UWV het re-integratieverslag en wordt er een WIA keuring uitgevoerd.

Meer informatie over de Wet verbetering Poortwachter vindt je op:

<https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/wet-verbetering-poortwachter>